|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Revizyon Tarihi** | **Revizyon No** | **Açıklama** |
| **13.02.2023** | **1** | **Başlangıç** |
| **12.11.2023** | **2** | **Güncelleme** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Birim :**  | Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı |
| **Görev Adı :** | Şube Müdürü |
| **Emir Alacağı Makam** | Daire Başkanı-Genel Sekreter |
| **Sorumluluk Alanı :** | Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı’nın çalışma alanına giren tüm konular |
| **Görev Devri :** | Şube Müdürünün herhangi bir nedenle görevinde olmadığı durumlarda görevleri, kendi yetki vereceği personel ya da Daire Başkanınca görevlendirilecek bir personel tarafından yerine getirilecektir. |
| **Görev Amacı :** | Üniversitenin amaç ve hedefleri doğrultusunda, görevli olduğu birimin sorumluluk alanına giren konularda verimli, düzenli ve uyumlu bir şekilde çalışmasını sağlamak, personeli Daire Başkanlığı hizmet politikası ve çalışma plan ve programlarına göre yönetmek, takip etmek ve denetlemek suretiyle kurum tarafından planlanan hedeflere ulaşılmasına katkıda bulunmaktır. |
| **Temel İş ve Sorumluluklar:** | 1. İş tanım formunda belirtilen ve sorumlu yada vekili olduğu işleri yapmak.
2. Birimi ile ilgili mevzuatın uygulamasına yönelik değişiklikleri takip ederek, personeli ve Daire Başkanını bilgilendirmek.
3. Kendi görev alanı içindeki ve diğer şubelerle olan yazılı ve sözlü bilgi akışının tam, doğru ve zamanında oluşmasını sağlamak.
4. Üstlendiği görev sorumluluğu sürecinde, sürekli olarak iyileştirme fırsatları araştırmak, iyileştirme önerileri geliştirmek ve konuyla ilgili gerekli onayı alıp sürecin akışını uygulamaya koymak.
5. Kendi sorumluluğunda olan bütün büro makineleri ve demirbaşların korunması için gerekli tedbirleri almak, şubesinde bulunan araç, gereç ve her türlü malzemenin yerinde ve ekonomik kullanılmasını sağlamak.
6. Kendi görev alanı kapsamındaki her türlü bilginin her an kullanılabilecek durumda, tam, doğru ve güncel olarak tutulmasını sağlamak.
7. Biriminin kadrosu veya bu kadroda yapılacak değişikliklrle ilgili olarak Daire Başkanına görüş ve önerilerini sunmak, şubenin personel ve araç gereç ihtiyaçlarını tespit ederek öneride bulunmak.
8. Kendisi de dahil olmak üzere, personelin herhangi bir nedenle, işyerinden kısa veya uzun süreli olarak ayrılması halinde, kimlerin söz konusu işleri yapacaklarını belirlemek ve Daire Başkanına bildirmek.
9. Görevlendirilmesi halinde diğer yöneticilere vekalet etmek.
10. Görevlendirildiği komisyon vb. çalışma gruplarında yer almak, rapor veya projeler hazırlamak.
11. Sorumluluğundaki şubenin çalışma programlarını hazırkamak, Daire Başkanına sunmak ve çalışmaları Daire Başkanlığı hizmet politikası ve çalışma plan ve programına göre yönetmek.
12. Şube memurları arasında iş bölümü yaparak,uyum ve işbirliği içinde çalışmalarını sağlamak ve yapılan çalışmaları izlemek, denetlemek ve sonuçları almak.
13. Uygulamada karşılaşılan güçlük ve tıkanıklıkları gidermek için gereken tedbirleri almak ve uygulamak.
14. Belirlenmiş standartlara uyulmasını sağlamak.
15. İş yerinde mevzuata aykırı faaliyetleri önlemek ve disiplinli bir çalışma ortamı yaratmak.
16. Personelin mesaiye devamlarını kontrol etmek ve birim personelinin yıllık izin takviminin planlamasını yaparak Daire Başkanının onayına sunmak.
17. Daire Başkanının vereceği diğer iş ve işlemleri yapmak.
18. Bağlı olduğu süreç ile üst yöneticileri tarafından verilen diğer işler ve işlemleri yapmak.
19. Biriminin görevlerinin yerinde ve zamanında yerine getirilmesinden Daire Başkanına karşı sorumludurlar.
 |
| **Yetkileri :** | 1. KBS programını kullanmak.
2. EBYS programını kullanmak.
3. MYS programını kullanmak
 |
| **Bilgi :** | 1. Gerekli mevzuatlara hakim olmak
* 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve İkincil Mevzuatı
* 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve bağlı düzenlemer
* 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve İkincil Mevzuatı
* 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve İkincil Mevzuatı
* 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve İkincil Mevzuatı
* 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve İkincil Mevzuatı
* 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu ve İkincil Mevzuatı
* 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu ve İkincil Mevzuatı
* 6245 sayılı Harcırah Kanunu ve İkincil Mevzuatı
* 3843 sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Öğretim Yapılması Hakkındaki Kanun ve İkincil Mevzuatı
* 488 sayılı Damga vergisi Kanunu ve İkincil Mevzuatı
* 3095 Katma Değer Vergisi Kanunu ve İkincil Mevzuatı
* 213 sayılı Vergi Usul Kanunu ve İkincil Mevzuatı
* 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ve İkincil Mevzuatı
* 6085 sayılı Sayıştay Kanunu ve İkincil Mevzuatı
* 2489 sayılı Kefalet Kanunu ve ve İkincil Mevzuatı
* 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ve İkincil Kanunları
* Mali yılın bütçe kanunu ve buna bağlı düzenlemeler
* Merkezi yönetim muhasebe yönetmeliği ve buna bağlı düzenlemeler
* Tahsilat iç genelgesi
* Taşınır Mal Yönetmeliği
* Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Öğrenci Gezi Yönergesi, Öğrenci Konseyi Yönergesi, Öğrenci Toplulukları Yönergesi, Spor Yarışmaları Yönergesi, Spor Birliği Yönergesi
* 6740 sayılı Kanun Bireysel Emeklilik Tasarruf ve yatırım Sistemi kanunu
* Yükseköğretim Kurumları Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Usul ve Esasları
* Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Yemek Yürütme Kurulu ve Birim Yemek Yürütme Kurulları Yönergesi
* Öğle Yemeği Yardım Yönergesi
 |
| **Beceri ve Yetenekler :** | * Analitik düşünen, sorun çözen
* Teknolojik yenilikleri yakından takip eden, inovatik değişim ve gelişime açık olan
* Sürekli, araştıran, kendini eğiten ve gelişime açık olan
* Planlayan, örgütleyen, yönelten ve denetleyen
* Zamanında, kesin ve doğru karar verebilen; kararlarında bütünlük, tutarlılık ve süreklilik sağlayan.
* Etkili iletişim kuran ve insan ilişkileri becerisi olan
* Ekip çalışması ve işbirliğini sağlayan
* Empati yeteneği gelişmiş olan
* Sabırlı, öfkesini kontrol edebilen
* Yetkisini devrede bilen
* Değer veren, biz duygusuyla hareket etmesini bilen
* Sonuç odaklı olan
* Kavrama yeteneği olan
* Görevin yapılması için gerekli olan, özel bilgi, yöntem ve teknik bilgisi olan
* Olayları kavrayan, uygulayan, yaratıcı, kuram üreten, sorunu sezen ve fırsat yaratan
* Temsil etme yeteneği olan
* Net, dürüst, güvenilir ve adi olan
 |
| **Görevlerin Riskleri:** | * Görevleri yerine getirirken yapılacak olan bir hatadan dolayı cezai, mali ve idari sorumluluk oluşabilir.
* Monotonluk riski: Görevler uzun vadede monotonluk oluşturabilir.
* Sağlık riski.
* Gizlilik riski: Görevler yerine getirilirken bilgilerin gizliliği ihlalinin tespiti halinde yasal işlemler uygulanabilir.
 |

|  |
| --- |
|  **Bu dokumanda açıklanan görev tanımımı okudum. Görevimi burada belirtilen kapsamda ve mevzuata uygun olarak yerine getirmeyi kabul ve taahhüt ediyorum. Görev(ler)imle ilgili doğabilecek her türlü mali, idari ve hukuki sorumluluk tarafıma aittir.** |
| **Adı-Soyadı** | **Tarih** | **İmza** |
| **Kubilay ÇAKIR****Şube Müdürü** | **12.11.2023** |  |